



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



AZIENDA OSPEDALIERA
"Pugliese Ciaccio"
Catanzaro



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

REGIONE CALABRIA

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 12 POSTI A TEMPO INDETERMINATO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - OSTETRICA, CATEGORIA D, LIVELLO INIZIALE.

VERBALE N. 1

L'anno 2018, il giorno 14 del mese di Novembre, alle ore 15,00 presso i locali della SOC di Ostetricia e Ginecologia dell'Ospedale Pugliese sede legale sita in Catanzaro, viale Pio X°, si è riunita la Commissione Esaminatrice del Concorso Pubblico per titoli ed esami, per la copertura di n. 12 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Ostetrica, categoria D, livello iniziale.

La Commissione nominata con Delibera n. 270/2018/DG dell'11/06/2018, risulta così costituita:

Presidente: Dott.	Francesco Quintieri
Componente: Dott.ssa	Licia Aquino
Componente: Dott.ssa	Emilia D'Alta
Segretario (Ass. Amm.vo)	Claudio Carelli

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti e il Segretario, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta che: con delibera n. 45/2018/DG del 16/02/2018, esecutiva nei modi di legge, è stato indetto il Concorso Pubblico per titoli ed esami, per la copertura di n. 12 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Ostetrica, categoria D, livello iniziale.

Il relativo bando di concorso è stato pubblicato per estratto sulla G.U. della Repubblica Italiana, 4ª serie speciale concorsi, n. 25 del 27/03/2018 ed, integralmente, sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria - parte 3ª <<Bandi e Avvisi>> n. 28 del 28/02/2018, nonché, sul sito Internet dell'Azienda Ospedaliera <<Pugliese-Ciaccio>> www.aocz.it;

il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso in oggetto e della produzione della prescritta documentazione è scaduto alle ore 12,00 del 26/04/2018, 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale);

con delibera n. 334/2018/DG del 06/08/2018 e con successiva Delibera (integrazione) n. 489/2018 del 13/11/2018, si è disposto l'ammissione al presente concorso dei candidati, così come riportati nell'elenco allegato alle citate Deliberazioni. I Componenti e il Segretario, presa visione dell'elenco dei partecipanti dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile. I candidati ammessi risultano essere 671.

[Handwritten signatures and initials]
ED
A

Preso atto dei documenti di cui sopra, la Commissione prende, altresì, visione delle norme che regolano la presente procedura concorsuale disciplinata dal D.P.R. 27/03/2001, n. 220 "Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del S.S.N."

La Commissione prende atto che, pertanto, i candidati ammessi alla procedura concorsuale sono quelli indicati (allegati) nelle delibere n. 334/2018/DG del 06/08/2018, e Delibera n. 189/2018 del 13/11/2018, e, come previsto dal bando di concorso, agli stessi è stata data comunicazione mediante pubblicazione dei citati elenchi sul sito web aziendale www.aocz.it.

Tutto ciò premesso, la Commissione, all'unanimità, decide di procedere nei lavori secondo il seguente ordine:

- determinazione dei criteri generali per la valutazione dei titoli e delle prove;
- definizione modalità di svolgimento delle prove e data di esecuzione della prova scritta.

Viene data lettura dell'art. 8 D.P.R. 27/03/2001, n. 220, che prevede "Nei casi in cui l'ammissione a determinati profili avvenga mediante concorso per titoli ed esami, la determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli deve essere effettuata prima delle prove di esame. La valutazione dei titoli, da limitarsi ai soli candidati presenti alla prova scritta, va effettuata prima della correzione della prova stessa". Lo stesso articolo stabilisce i punteggi per i titoli e le prove di esame, di cui la Commissione prende atto e quindi dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- punti 30 per i titoli;
- punti 70 per le prove di esame.

I 30 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti in base al bando di concorso per la selezione in argomento:

- punti 15 per i titoli di carriera;
- punti 3 per i titoli accademici e di studio;
- punti 2 per le pubblicazioni ed i titoli scientifici;
- punti 10 per il curriculum formativo e professionale.

I 70 punti per le prove di esame sono così ripartiti in base al citato D.P.R. n. 220/2001 e al bando di concorso per la selezione in argomento:

- punti 30 per la prova scritta;
- punti 20 per la prova pratica;
- punti 20 per la prova orale.

La votazione complessiva sarà determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove di esame, costituito dalla somma dei voti attribuiti nella prova scritta, pratica ed orale.

A questo punto la Commissione procede alla determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli, in osservanza a quanto previsto dall'art. 11 del D.P.R. 220 del 27/03/2001, come di seguito dettagliato.

La Commissione al fine della valutazione dei titoli presentati dai candidati applicherà i criteri generali precisati nel bando.

Titoli di carriera punteggio max previsto 15.

A norma dell'art. 11 comma 1 lettera a) del DPR 220/2001, i titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del DPR in argomento e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale messo a concorso o in qualifiche corrispondenti. Si precisa comunque che:

- I servizi saranno valutati fino alla data di scadenza del bando;
- I certificati, per essere oggetto di valutazione, devono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente o da suo delegato;
- In caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- I servizi omogenei, presentati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse, saranno cumulati tra loro;
- Per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del 1° anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- I servizi prestati presso cliniche o istituti universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1 novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
- Qualora nei certificati di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica nella quale il servizio è stato prestato o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo, incaricato o in base a rapporto convenzionale, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero i periodi continuativi di 30 o frazioni superiori a 15 giorni;
- il servizio prestato a tempo indeterminato e a tempo determinato è valutato con i medesimi punteggi;
- il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti deve essere valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal CCNL;
- il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella di appartenenza.

Nel rispetto di quanto sopra evidenziato, ed in relazione alla specifica procedura concorsuale in atto, la Commissione attribuisce i seguenti punteggi ai titoli di carriera:

- servizio reso presso le unità sanitarie, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli artt.21 e 22 del DPR 220/2001 e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso (Ostetrica cat D) o in qualifiche corrispondenti **punti 1,000** per anno;

- servizio reso presso le unità sanitarie, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli artt.21 e 22 del DPR 220/2001 e presso altre pubbliche amministrazioni, nel corrispondente profilo professionale della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti **punti 0,500** per anno;
- servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate con rapporto continuativo viene valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza

Titoli di accademici e di studio punteggio max previsto 3.

A norma dell'art. 11 comma 1 lettera b) del DPR 220/2001:

- i titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

Saranno pertanto qui valutabili tutti i titoli di studio ed accademici, conseguiti in ambito universitario, utili a rafforzare il grado di preparazione specifica del candidato, purché conseguiti in materie attinenti al settore operativo messo a concorso.

A fronte di quanto sopra evidenziato la Commissione decide quindi che saranno attribuiti ai titoli in argomento i seguenti punteggi:

- Diploma di laurea attinente	punti 1,00
- altre lauree	punti 0,25
- Specializzazione	punti 1,00
- master di 2° livello	punti 0,75
- master di 1° livello	punti 0,50
- Corsi di perfezionamento con esame finale	punti 0,25

Altri eventuali titoli saranno valutati, di volta in volta, in relazione ai punteggi di cui sopra e alla loro attinenza con il posto a selezione.

Pubblicazioni e titoli scientifici punteggio max previsto 2.

Le pubblicazioni, come previsto dal bando, devono essere edite a stampa, in forma originale o certificate conformi all'originale e presentate ai fini della loro valutazione.

La Commissione terrà conto:

- dell'originalità della produzione scientifica;
- contenuti (dati e casistiche divulgative/sperimentali);
- attinenza alla posizione funzionale da ricoprire;
- importanza della rivista.

La Commissione stabilisce, dunque, che la valutazione delle pubblicazioni avverrà secondo i punteggi di seguito riportati:

ED
Calli J.A.



- su riviste internazionali autore singolo punti 0,75
- su riviste internazionali in collaborazione punti 0,50
- su riviste nazionali autore singolo punti 0,25
- su riviste nazionali in collaborazione punti 0,15
- su riviste locali autore singolo punti 0,05
- su riviste locali in collaborazione punti 0,02

Curriculum formativo e professionale punteggio max previsto 10

A norma dell'art. 11 comma 1 lettera c) punto 4) del DPR 220/2001:

Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

In tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale.

Il punteggio attribuito dalla commissione è globale e deve essere adeguatamente motivato. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione.

La valutazione dell'attività formativa sarà effettuata nel rispetto dei seguenti parametri:

- saranno oggetto di valutazione solo i corsi/seminari/convegni /eventi etc. attinenti all'area oggetto della procedura concorsuale;
- per i corsi espressi in ore, stabilita la durata della giornata in n. 6 ore, il computo del punteggio sarà effettuato come segue: si dividerà il numero di ore complessivo per le sei ore e si moltiplicherà il risultato per il punteggio stabilito a giornata). Tale calcolo sarà applicato solo per la formazione della durata massima di 30 gg.;
- per ogni credito formativo ECM punti 0,01
- per convegni in qualità di relatore punti 0,10;
- per convegni in qualità di uditor con esame finale punti 0,03;
- per convegni in qualità di uditor punti 0,01;
- borsa di studio punti 0,02;
- frequenza volontaria (SSN) (per mese > 15gg) punti 0,03;
- Titolo informatico punti 0,10;
- Titolo di lingua estera punti 0,10;
- Incarichi di insegnamento per anno 0,5.

il servizio effettuato, nel posto messo a concorso, presso case di cura non convenzionate

punti 0,01/mese

La Commissione si riserva, comunque, di valutare qualunque altro titolo attinente il posto da ricoprire, che non dovesse essere contemplato nei casi sopra descritti.

Conclusa la definizione dei criteri di valutazione dei titoli, la Commissione procede nei propri lavori.

La commissione dispone, pertanto, quanto segue, con riferimento all'espletamento delle singole prove.

Prova scritta.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Ai fini dell'espletamento della prova scritta la Commissione, sempre nel rispetto di quanto stabilito nel bando di concorso, decide di prevedere la somministrazione ai candidati di n. 30 quesiti a risposta multipla, vertenti sulle materie inerenti la qualificazione professionale richiesta. La data di esecuzione della stessa viene fissata per il 07 Gennaio 2019.

Stante i 30 punti disponibili per la valutazione complessiva della prova in argomento, la Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi per ciascuna delle risposte:

punti 1 = risposta esatta;

punti -0,20 risposta sbagliata

punti 0 = risposta non fornita

La correzione della prova scritta sarà effettuata dopo la valutazione dei titoli dei candidati presenti all'espletamento della prova stessa. In base agli esiti della correzione degli elaborati della prova scritta, sarà pubblicato l'avviso sul sito aziendale della disponibilità, presso l'ufficio gestione risorse umane, dell'esito della prova scritta.

Prova pratica

Consistente nella esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta, o nella somministrazione ai candidati di n. 20 quesiti a risposta multipla, o nello svolgimento di uno o più temi attinenti la posizione da ricoprire. Il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

In base agli esiti della correzione degli elaborati della prova pratica, sarà pubblicato l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale, unitamente al punteggio corrispondente alla valutazione dei titoli.

Prova orale

Vertente sulle materie oggetto della prova scritta e della prova pratica. Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

La convocazione alla prova orale, per coloro che avranno superato la prova pratica avverrà mediante pubblicazione sul sito internet aziendale, nella suddetta sezione, almeno 20 giorni prima della prova stessa.

La suddetta prova si svolgerà nel giorno stabilito alla presenza dell'intera Commissione in sala aperta al pubblico e verterà su domande predefinite che verranno sorteggiate dal candidato.

Stante i 20 punti disponibili per la valutazione complessiva della prova in argomento, la Commissione effettuerà la valutazione stessa sulla base dei seguenti parametri:

punti da 0,00 a 13,99 = prova insufficiente;

punti da 14,00 a 16,99 = prova idonea con essenziale aderenza e conoscenza dei contenuti,

punti da 17,00 a 20,00 = prova idonea con completa aderenza e approfondita conoscenza dei contenuti.

Ciò premesso la Commissione stabilisce di attenersi al seguente ordine nello svolgimento dei lavori:

1. Determinazione dei criteri generali per la valutazione dei titoli;

2. Svolgimento della prova scritta da espletarsi secondo le modalità stabilite dall'art.12 del DPR n.220/2001;

3. Valutazione dei titoli dei singoli concorrenti limitatamente ai candidati che hanno sostenuto la relativa prova scritta;

4. Correzione degli elaborati della prova scritta;

5. Svolgimento della prova pratica secondo le modalità previste dall'art. 15 del D.P.R. n.220/2001 per i concorrenti che hanno raggiunto, nella prova scritta, il punteggio minimo previsto citato D.P.R.;

6. Svolgimento della prova orale secondo le modalità previste dall'art. 16 del DPR n.220/2001 per i concorrenti che hanno raggiunto, nella prova pratica, il punteggio minimo previsto dall'art. 14 del citato D.P.R.- Prima della prova orale verrà comunicato a ciascun candidato il punteggio riportato nella valutazione dei titoli;

7. Formazione della graduatoria;

8. Al termine dei lavori, i verbali, unitamente a tutti gli atti del concorso sono rimessi ai competenti uffici dell'Azienda per le conseguenti determinazioni.

La seduta viene chiusa alle ore 18,30.

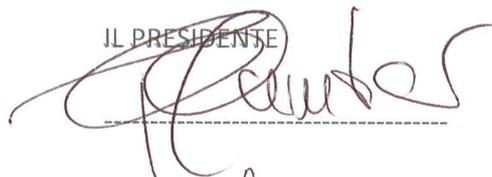
Letto, approvato e sottoscritto.

I COMPONENTI

Emilia D'Ala

Lucre Agui

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO

