

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO  
INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 2 POSTI DI DIRIGENTE AVVOCATO –  
RUOLO PROFESSIONALE, DI CUI 1 POSTO RISERVATO AI CANDIDATI IN POSSESSO  
DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 1, COMMA 543, DELLA LEGGE 28 DICEMBRE  
2015, N. 208 E S.M.I. .**

**VERBALE N. 1**

L'anno 2018, il giorno 21 del mese di Dicembre alle ore 8.00, in Catanzaro presso la Sala Riunioni della Struttura di Radioterapia dell'Ospedale Ciaccio, si è riunita la Commissione Esaminatrice del concorso per titoli ed esami a n. 2 posti di Dirigente Avvocato – Ruolo Professionale, di cui 1 posto riservato ai candidati in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 543, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 e s.m.i. .

La Commissione nominata ai sensi dell'art. 59 del D.P.R. 10 Dicembre 1987, n. 483, con delibera n. 149/2018 del 18/04/2018 e delibera n. 514/2018 del 23/11/2018, risulta essere così composta:

- Avv. Antonio Mantella                      PRESIDENTE
- Avv. Marcella Mamone                    COMPONENTE
- Avv. Maria Lorusso                        COMPONENTE
- Dott. Massimo Esposito                    SEGRETARIO

Il Presidente, constatata la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti ed il segretario, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende in esame la documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- con deliberazione dell'Azienda Ospedaliera "Pugliese- Ciaccio" di Catanzaro n. 285 del 28/09/2017, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti di dirigente Avvocato - ruolo Professionale, di cui 1 posto riservato ai candidati in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 543, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 e s.m.i. ;
- il bando di concorso è stato pubblicato, ai sensi dell'art. 2, comma 6, del D.P.R. n. 483/1997, nel Bollettino Ufficiale della Regione Calabria parte III, n. 95 del 12/10/2017, e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4ª Serie Speciale - Concorsi ed Esami - n. 87 del 14/11/2017;
- i termini di presentazione delle domande sono scaduti il 14/12/2017;
- al concorso in parola è stata data la massima divulgazione anche mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo <http://www.aocz.it/>;
- con delibera n. 138/2018 del 12/04/2018 si è disposta l'ammissione ed esclusione al presente concorso dei candidati, così come riportato negli elenchi allegati alla citata disposizione, (allegati "b" e "c"), con delibera n. 196/2018 del 07/05/2017 e con delibera n. 247/2018 del 31/05/2018 si è provveduto a modificare ed integrare la delibera n. 138/2018 del 12/04/2018. Nel dettaglio, con i provvedimenti in argomento sono stati ammessi n. 34 candidati, (di cui 5 con riserva) ed esclusi n. 1 candidato, come da elenco di seguito riportato:

*Manuela Lorusso*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

N.	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	LUOGO NASCITA	NOTE
1	ALTLIA	GIOVANNA	22/11/1963	CATANZARO	AMMESSO
2	BATTISTA	VALERIA	24/09/1979	MESSINA	AMMESSO
3	BONO	PAOLO GABRIELE	06/07/1970	MAZARA DEL VALLO (TP)	AMMESSO CON RISERVA
4	CALDARERA	RUGGERO	28/06/1968	MESSINA	AMMESSO CON RISERVA
5	COLOSIMO	NUNZIA	07/09/1973	PETRONA' (CZ)	AMMESSO CON RISERVA
6	CONSOLI	ANDREA	13/07/1978	CATANIA	AMMESSO
7	CONTE	LUCIA	21/08/1983	CATANZARO	AMMESSO
8	DEL GIUDICE DESTITO	PAOLO	08/02/1976	VIBO VALENTIA	AMMESSO
9	FONDACARO	LAURA	24/10/1969	MONZA	AMMESSO CON RISERVA
10	GALATI	ONOFRIO FRANCESCO	15/09/1967	ROMA	AMMESSO CON RISERVA
11	GRUPPI	MANOLA	21/01/1974	PIACENZA	AMMESSO
12	GUERINO	EUGENIO	23/09/1974	CATANZARO	AMMESSO
13	GUERRIERI	CONCETTA	15/05/1969	CATANZARO	AMMESSO
14	LE PERA	JOLE	21/05/1974	CATANZARO	AMMESSO
15	MASTRANGELO	SILVIA	02/06/1966	CAMPOBASSO	AMMESSO
16	MELIDORO	ANTONIETTA ROSA DAMIANA	02/09/1968	MATERA	AMMESSO
17	MONTESANO	DONATELLA	21/10/1963	CATANZARO	AMMESSO
18	MUNGO	ANNA MARIA	31/01/1969	BUCKTEN SVIZZERA)	AMMESSO
19	MURACA	GIUSEPPE	10/02/1966	CATANZARO	AMMESSO
20	ORLANDO	ANTONINO	11/05/1959	SCILLA (RC)	AMMESSO
21	PAONE	MARIA CHIARA	08/01/1979	CATANZARO	AMMESSO
22	PICCOLO	DANIELA	22/01/1966	CASSINO (FR)	AMMESSO
23	PIRELLI	MARIA CATERINA	26/06/1969	SOVERATO (CZ)	AMMESSO
24	PISANO	TULLIA	01/02/1969	SALERNO	AMMESSO
25	POLICICCHIO	GIUSEPPINA	18/03/1964	COSENZA	AMMESSO
26	RATTA'	MASSIMO SALVATORE	21/12/1963	CATANZARO	AMMESSO
27	RIZZO	ELGA	12/05/1971	CATANZARO	AMMESSO
28	RUSSO	FLORENZA	05/05/1960	NAPOLI	AMMESSO
29	SILIPO	NICOLETTA	09/02/1975	CATANZARO	AMMESSO
30	SPINELLI	DEBORA	23/05/1974	VARESE	AMMESSO
31	STANIZZI	CONCETTA	07/08/1968	CATANZARO	AMMESSO
32	STANIZZI	GIAN PAOLO	27/06/1959	CATANZARO	AMMESSO
33	TALARICO	BRUNO	23/11/1971	CATANZARO	AMMESSO
34	TALARICO	ENRICHETTA	24/02/1982	CATANZARO	AMMESSO

I Componenti, presa visione dell'elenco dei partecipanti sopra riportato dichiarano:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35, comma 3, lettera e) del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i., il quale prescrive che i membri di Commissioni "non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non

siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”;

- di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 35-bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i, il quale prescrive che “Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione di pubblici impieghi”.

A questo punto la Commissione, prende visione delle norme di legge che regolano il presente concorso, prendendo atto che è disciplinato dalle disposizioni di cui al D.P.R. n. 483/1997.

Tutto ciò premesso, la Commissione, all'unanimità, decide di procedere nei lavori secondo il seguente ordine:

1. Determinazione dei criteri generali per la valutazione dei titoli;
2. Svolgimento della prova scritta da espletarsi secondo le modalità stabilite dall'art.12 e 60 del DPR n.483/1997;
3. Valutazione dei titoli dei singoli concorrenti limitatamente ai candidati che hanno sostenuto la relativa prova scritta;
4. Correzione degli elaborati della prova scritta;
5. Svolgimento della prova pratica secondo le modalità previste dall'art. 15 e 60 del D.P.R. n.483/1997 per i concorrenti che hanno raggiunto, nella prova scritta, il punteggio minimo previsto dal citato D.P.R.;
6. Svolgimento della prova orale secondo le modalità previste dall'art. 16 e 60 del DPR n.483/1997 per i concorrenti che hanno raggiunto, nella prova pratica, il punteggio minimo previsto dall'art. 14 del citato D.P.R.- Prima della prova orale verrà comunicato a ciascun candidato il punteggio riportato nella valutazione dei titoli;
7. Formazione della graduatoria;
8. Al termine dei lavori, i verbali, unitamente a tutti gli atti del concorso sono rimessi ai competenti uffici dell'Azienda per le conseguenti determinazioni.

Viene data lettura dell'art. 8 D.P.R. 10/12/1997, n. 483, che prevede “Nei casi in cui l'ammissione a determinati profili avvenga mediante concorso per titoli ed esami, la determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli deve essere effettuata prima delle prove di esame. La valutazione dei titoli, da limitarsi ai soli candidati presenti alla prova scritta, va effettuata prima della correzione della prova stessa”.

La Commissione prende atto di avere a disposizione, ai sensi dell'art. 61 del D.P.R. n. 483/1997, **100** punti così ripartiti:

- ✓ 20 punti per i titoli;
- ✓ 80 punti per le prove d'esame.

I punti per le **prove d'esame** sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale.

I punti per la **valutazione dei titoli** sono così ripartiti:

- titoli di carriera: punti 10
- titoli accademici e di studio: punti 3
- pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3
- curriculum formativo e professionale: punti 4

La votazione complessiva sarà determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove di esame, costituito dalla somma dei voti attribuiti nella prova scritta, pratica ed orale.

A questo punto la Commissione procede alla determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli, in osservanza a quanto previsto dal D.P.R. 483 del 10/12/1997, come di seguito dettagliato.

La Commissione al fine della valutazione dei titoli presentati dai candidati applicherà i criteri generali precisati nel bando.

#### TITOLI DI CARRIERA (MAX 10 PUNTI) (ART. 61, COMMA 4):

- a) servizio di ruolo nel livello a concorso o in livello superiore presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e, gli enti di cui agli art 22 e 23 e presso altre pubbliche amministrazioni. La commissione da atto che, ai sensi dell'art.20 D.P.R. 483/1997, " *il servizio non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni è equiparato al servizio di ruolo* ", **punti 1,00 per anno.**
- b) servizio di ruolo in altra posizione funzionale presso gli enti di cui alla lettera a), **punti 0,50 per anno;**
- c) Il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, sarà valutato per il 25 per cento della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale oggetto del concorso.

Nella valutazione dei predetti titoli la Commissione, viste le disposizioni di cui all'art. 11 del D.P.R. n. 483/1997, si atterrà ai seguenti principi:

- 1) i servizi saranno valutati fino alla data di scadenza del bando;
- 2) in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- 3) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- 4) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni. Non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni quindici;

La Commissione si atterrà, altresì, alle disposizioni del titolo II "Norme generali relative alla valutazione dei titoli" del D.P.R. n. 483/1997, pertanto:

- i periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, sono valutati, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del citato D.P.R. n. 483/1997, con il punteggio ivi previsto dal comma 4, dell'art. 61;
- gli eventuali servizi prestati all'estero sono valutati secondo quanto previsto dall'art.23 del D.P.R. n. 483/1997;

#### TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (MAX 10 PUNTI) (ART. 61, COMMA 5):

- a. specializzazione di livello universitario in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire, **punti 1,00 per ognuna;**
- b. altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso purché attinenti alla posizione funzionale da conferire, **punti 0,50 per ognuna, fino a un massimo di punti 1,00**

#### PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (MAX PUNTI 3):

Le pubblicazioni, edite a stampa e debitamente allegate in originale, copia autenticata o semplicemente accompagnata da autocertificazione, saranno valutate sulla base di un preciso esame di merito dei singoli lavori presentati. Per la valutazione delle pubblicazioni si applicano i criteri indicati nell'art. 11, lettera b) D.P.R. 483/1997:

1. La valutazione delle pubblicazioni sarà adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al

grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non saranno valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;

2. La Commissione terrà peraltro conto, ai fini di una corretta valutazione:

- a. della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- b. del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;

Atteso quanto precede, la Commissione stabilisce di attribuire i seguenti punteggi:

- ✓ pubblicazioni e capitoli di libri come primo autore:
  - su riviste nazionali assegnando un punteggio fino a punti 0,20 per lavoro;
  - su riviste internazionali assegnando un punteggio fino a punti 0,30 per lavoro;
  - abstract assegnando un punteggio fino a punti 0,05 per lavoro;
- ✓ pubblicazioni e capitoli di libri come co-autore:
  - su riviste nazionali assegnando un punteggio fino a punti 0,10 per lavoro
  - su riviste internazionali assegnando un punteggio fino a punti 0,20 per lavoro.

La Commissione si riserva comunque di affrontare e risolvere motivatamente casi particolari.

#### CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (MAX PUNTI 4)

Secondo quanto previsto dall'art. 61 del D.P.R. n. 483/1997, la Commissione decide di attenersi ai criteri indicati nell'art. 11 lett. c) dello stesso Decreto e precisamente:

1. nel *curriculum* formativo e professionale saranno valutate le attività professionali e di studio, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;
2. in tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale;
3. il punteggio attribuito dalla commissione è globale., e la valutazione relativa è espressa in termini numerici.

La valutazione del *curriculum* formativo e professionale sarà effettuata, come specificato dal citato articolo 11, lettera c), punto 2, anche in analogia ai criteri dettati dagli artt. 8 e 9 del D.P.R. 484/1997.

I contenuti del curriculum professionale concernono le attività professionali, di studio, direzionali, organizzative con riferimento:

- alla tipologia delle istituzioni presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla posizione funzionale e competenze ricoperte dallo stesso:

- a) Attività professionale prestata con rapporto di lavoro autonomo, a seguito di incarico individuale conferito ai sensi dell'art.7 comma 6 D.Lgs. n.165/2001, presso Enti pubblici, aziende o enti del SSN o istituti universitari, attinenti alla posizione funzionale oggetto del concorso: **Punti 0,30 per anno**. Non sono valutati i periodi inferiori a 15 giorni;

- Ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerente alla posizione funzionale oggetto del concorso; alla partecipazione a corsi, congressi, convegni, seminari, ecc., che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento:

- a) Attestato di formazione manageriale **Punti 0,90**;

- b) Partecipazione a Congressi, Seminari, Simposi, Convegni, Incontri, Tavole Rotonde, Meeting ecc. attinenti alla posizione funzionale messa a concorso, valutata con riferimento alla durata, all'importanza ed allo svolgimento di eventuale esame finale **Punti 0,010, fino ad un massimo di Punti 0,50;**
  - c) In caso di partecipazione ai suddetti, in qualità di Relatore o docente **Punti 0,05 per ciascun attestato fino ad un massimo di Punti 0,50;**
  - d) Dottorato di Ricerca punti 0,80;
  - e) Master di II° livello punti 0,50;
  - f) Altre abilitazioni con esame finale, esclusa l'abilitazione alla professione forense che è requisito di ammissione, punti 0,30;
- All'attività didattica presso corsi di studio universitari, ovvero, relativa ad incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici:
- a) Attività didattica per anno accademico e per materia **Punti 0,10, fino ad un massimo di Punti 0,50;**

A questo punto la Commissione prende atto che le prove di esame relative al presente concorso, quali risultano dall'art. 60 del D.P.R. n. 483/1997, e il cui superamento è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza come previsto dall'art 14 del citato decreto, saranno le seguenti :

a) **prova scritta:**

svolgimento di un tema di diritto amministrativo o costituzionale o civile o penale. L'ammissione alla prova pratica è subordinata al superamento della prova scritta che sarà valutata secondo i seguenti criteri:

- 1) Correttezza della forma grammaticale, sintattica ed ortografica e padronanza del lessico italiano giuridico;
- 2) Chiarezza, pertinenza e completezza espositiva, capacità di sintesi, logicità e rigore metodologico delle argomentazioni giuridiche;
- 3) Dimostrazione della conoscenza dei fondamenti teorici degli istituti giuridici trattati pertinenti al quesito da risolvere;
- 4) Dimostrazione della capacità di cogliere eventuali profili di interdisciplinarietà;
- 5) Coerenza dell'elaborato con la traccia assegnata ed esauriente indagine dell'impianto normativo relativo agli istituti giuridici di riferimento;
- 6) Capacità di argomentare adeguatamente le conclusioni trattate anche se difformi dal prevalente indirizzo giurisprudenziale e/o dottrinario;

b) **prova teorico pratica:**

predisposizione di atti riguardanti l'attività di servizio o stesura di un atto defensionale di diritto e procedura civile o di diritto amministrativo. L'ammissione alla prova orale è subordinata al superamento della prova teorico-pratica che sarà valutata secondo i seguenti criteri:

- 1) Sussistenza nell'elaborato di tutti gli elementi essenziali per la redazione dell'atto oggetto specifico della prova scritta. Saranno considerati parametri specifici di valutazione della parte narrativa dell'atto la capacità di sintesi e la chiarezza espositiva.

c) **prova orale:**

colloquio nelle materie delle prove scritte, nonché su altre materie richieste nel bando di concorso. Saranno utilizzati i seguenti criteri di valutazione:

- 1) Proprietà di linguaggio ed utilizzo di un adeguato lessico giuridico;

- 2) Chiarezza e completezza nell'esposizione dell'argomento con riferimento ai fondamentali dell'istituto giuridico trattato.

Al candidato saranno poste due domande, predisposte dalla Commissione nella medesima giornata della prova ed estratte a sorte dal candidato.

La Commissione, ai fini della determinazione del voto relativo alla prova orale, terrà conto dell'esito della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse ai sensi del D.Lgs. n.165/2001 e smi.

Proseguendo la seduta la Commissione, visti gli artt. 12 e 60 del D.P.R. 483/97, stabilisce di procedere alla formulazione di una terna di temi, tra i quali sorteggiare quello da assegnare alla prova scritta.

La Commissione al completo secondo le modalità di cui all'art. 12 del D.P.R. n. 483/1997, predispone, quindi, la seguente terna di temi, registrata con numero progressivo, da uno a tre, fissando in **180 minuti primi** il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della prova scritta.

- 1) **Il soccorso istruttorio nelle procedure di appalto. Il candidato ne illustri la disciplina soffermandosi, in particolare, sui confini del soccorso istruttorio e sulla problematica del termine assegnato al concorrente per la regolarizzazione documentale;**
- 2) **Premessi brevi cenni sull'evoluzione normativa in materia di contrasto alla corruzione nelle pubbliche amministrazioni, il candidato si soffermi sulle problematiche inerenti alla tutela dell'identità del c.d. Whistleblower, connesse all'obbligo di trasparenza dell'azione amministrativa ed al diritto di accesso, alla luce delle novità introdotte dalla legge 20 novembre 2017, n.179;**
- 3) **Personalità della responsabilità penale e criteri di imputazione nei confronti del legale rappresentante di una azienda ospedaliera.**

Detti temi vengono chiusi in pieghi sigillati e firmati esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione e dal Segretario.

La Commissione prende atto che i candidati ammessi al presente concorso sono stati convocati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento, per le ore 8,30 di oggi 21 Dicembre 2018 per sostenere la prova scritta.

Alle ore 08,50 si invitano i candidati presenti a entrare nell'aula richiedendo ai candidati la consegna dei cellulari e/o apparecchiature elettroniche che consentano la comunicazione a distanza nonché degli eventuali testi non consentiti dal bando di concorso.

A questo punto il Segretario procede al riconoscimento e all'identificazione, previa verifica di regolare documento, dei presenti di cui all'allegato elenco e, pertanto, i candidati assenti vengono considerati rinunciatari al concorso.

Viene consegnata una penna nera, un foglio da compilare con i dati anagrafici, su cui i candidati dovranno indicare le proprie generalità (cognome, nome, luogo e data di nascita), ed una busta piccola in cui dovrà essere sigillato il predetto foglio.

Viene altresì consegnata ai candidati una busta grande per raccogliere sia l'elaborato che la busta piccola sigillata precisando, ancora, che non dovranno scrivere le proprie generalità in nessun altro foglio pena l'esclusione dal concorso.

I candidati ripongono i telefoni cellulari su un tavolo attiguo alla Commissione che, inoltre, procede alla verifica dei testi di ciascun candidato al fine di constatarne l'ammissibilità secondo le previsioni del Bando di concorso.

A tutti i candidati vengono forniti n. 2 fogli recanti il timbro dell'Azienda Ospedaliera e la firma del Presidente della commissione esaminatrice.

Vengono, in seguito, impartite le opportune disposizioni e istruzioni circa le modalità di svolgimento della prova ed è fatto presente ai candidati quanto disposto dall'art. 12 del D.P.R. n. 483/1997.

I candidati vengono, altresì, invitati a mettersi in relazione solo con i membri della commissione per motivi attinenti allo svolgimento della procedura concorsuale.

A questo punto, il Presidente della Commissione fa constatare l'integrità della chiusura delle buste contenenti i temi ed invita i candidati presenti a designare un candidato per sorteggiare la prova oggetto d'esame. Viene designato l'Avv. Mungo Anna Maria che sorteggia la busta contenente la prova numero 3 (tre) del seguente tenore:

**Personalità della responsabilità penale e criteri di imputazione nei confronti del legale rappresentante di una azienda ospedaliera.**

Si dà atto che non sono state sorteggiate le prove n. 01 e n. 02 corrispondenti ai temi del tenore espresso in precedenza e di cui viene data lettura del contenuto ad alta voce.

Il Presidente della Commissione detta ad alta voce il testo del tema estratto indicando, in 180 minuti primi il tempo assegnato per lo svolgimento della prova che ha inizio alle ore 09,35 e termine alle ore 12,35.

Si dà atto che una candidata consegna un cellulare immediatamente dopo la lettura della traccia, come anche altri candidati che lo avevano riposto negli zaini o nelle tasche dei soprabiti. La Commissione, stante la tempestività delle consegne, non ritiene che ciò possa aver influito in alcun modo sullo svolgimento della prova.

Nel corso della prova vengono consegnati a ciascun candidato ulteriori 2 fogli, regolarmente timbrati e siglati.

Ultimata la prova scritta, alla presenza dei componenti della Commissione, ciascun candidato inserisce tutti i fogli e la busta piccola, già chiusa, nella busta grande che viene siglata trasversalmente sul lembo della chiusura dal Presidente e dai Componenti della Commissione.

Alle ore 12,35 tutti i candidati hanno consegnato il proprio elaborato, dei quali gli ultimi due contemporaneamente.

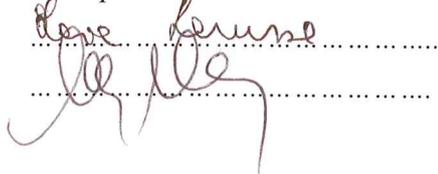
La seduta si chiude alle ore. 14,15.

Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come segue

Il Presidente



I Componenti



Il Segretario

